



ДЕПАРТАМЕНТ СПОРТА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 12.01.2026

№ 01-01-2

г. Иваново

О внесении изменений в приказ Департамента спорта Ивановской области от 18.12.2025 № 01-01-290 «Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ивановской области»

В соответствии с пунктом 3 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ивановской области, утвержденного постановлением Правительства Ивановской области от 08.10.2025 № 398-п «О единовременных компенсационных выплатах работникам сферы физической культуры и спорта Ивановской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Приложение к приказу Департамента спорта Ивановской области от 18.12.2025 № 01-01-290 «Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ивановской области» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Член Правительства Ивановской
области – директор Департамента**

К.И. Бражникова

Приложение к приказу
Департамента спорта
Ивановской области
от 12.01.2026 № 01-01-2

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ивановской области

г. Иваново

«__» _____ 20__ г.

Департамент спорта Ивановской области, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице Члена Правительства Ивановской области – директора Департамента, действующего на основании Положения о Департаменте спорта Ивановской области, утвержденного постановлением Правительства Ивановской области от 07.03.2018 г. № 57-п, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Организация»

(наименование учреждения)

в лице _____, действующего на основании _____ (должность, ФИО)

Устава, и _____, именуемый(ая) в дальнейшем _____ (ФИО, паспортные данные)

«Работник», совместно именуемые «Стороны», в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 08.10.2025 № 398-п «О единовременных компенсационных выплатах Работникам сферы физической культуры и спорта Ивановской области» заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей Работнику, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Ивановской области с числом жителей до 50 тысяч человек, заключившему трудовой договор на срок не менее пяти лет на условиях полного рабочего дня, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с _____,

(организация физической культуры и спорта, подведомственная

Департаменту спорта Ивановской области или органу местного самоуправления)

по должности _____,

(наименование должности)

включенной в перечень вакантных должностей Работников сферы физической культуры и спорта Ивановской области, при замещении которых

предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный Департаментом (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Обязательства Сторон и иные условия

2.1. Департамент обязуется:

2.1.1. Не позднее 30 (тридцати) календарных дней со дня заключения настоящего Договора, обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Работнику в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей путем перечисления указанной суммы на расчетный счет Работника, открытый на его имя в кредитной организации.

2.1.2. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.2. Письменно уведомить Департамент в срок не позднее 5 рабочих дней в случае прекращения трудового договора между Работником и Организацией по любым основаниям.

2.2.3. При неисполнении Работником трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора в случаях, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение 3 рабочих дней уведомить Департамент и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2.4. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Работником, направить в Департамент в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о предоставлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2.5. В случае увольнения Работника до истечения установленного пятилетнего срока работы вручить ему в течение рабочего дня, в котором принято заявление об увольнении, под подпись уведомление о необходимости возврата единовременной компенсационной выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), с указанием сроков возврата единовременной компенсационной выплаты и реквизитов Департамента для возврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Ивановской области (далее – Уведомление).

2.2.6. В течение пяти рабочих дней со дня принятия заявления об увольнении от Работника проинформировать Департамент о прекращении трудового договора с Работником до истечения установленного пятилетнего срока работы и представить в Департамент копии документов о расторжении трудового договора с Работником и освобождении его от должности, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, а также

копию врученного Работнику Уведомления или представить копию почтового отправления заказным письмом указанного Уведомления в адрес Работника (в случае неявки Работника или его отказа от подписания Уведомления).

2.3. Работник обязуется:

2.3.1. Исполнять трудовые обязанности на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3.2. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно уведомить Департамент и Организацию не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор с организацией физической культуры и спорта до истечения 5 лет с даты его заключения.

2.3.5. Возвратить в бюджет Ивановской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.3.1 настоящего Договора течение 60 календарных дней с даты расторжения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре.

2.3.6. Возвратить в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.3.1 настоящего Договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Ивановской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение 15 рабочих дней с даты прекращения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре.

2.3.7. Возвратить в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 15 рабочих дней с даты прекращения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре, или продлить (по выбору Работника) срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.4. Право на получение Работником единовременной компенсационной выплаты предоставляется Работнику однократно.

2.5. В случае возврата Работником единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение указанной выплаты у Работника не возникает.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до момента полного исполнения Сторонами своих обязательств. Настоящий договор может быть расторгнут в случаях, предусмотренных статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.

3.2. В случае изменения банковских реквизитов Стороны обязуются уведомлять об этом друг друга в течении 5 рабочих дней со дня изменения соответствующих банковских реквизитов.

3.3. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров они разрешаются путем переговоров, при недостижении согласия – в судебном порядке.

3.4. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительных соглашений к настоящему Договору в простой письменной форме в виде единого документа, подписанного Сторонами.

Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.5. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

3.6. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

4. Адреса, банковские реквизиты и подписи Сторон

Департамент	Работник
	Адрес регистрации: Данные документа, удостоверяющего личность:
	Банковские реквизиты: ИНН БИК к/с л/с
	Работник
	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border-top: 1px solid black; width: 40%;"></div> <div style="font-size: 2em;">/</div> <div style="border-top: 1px solid black; width: 40%;"></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> Подпись ФИО </div>

Организация