



**ДЕПАРТАМЕНТ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

18.12.2025

№ 151

**г. Иваново**

**О внесении изменений в приказ Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области от 07.03.2019 № 39 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», в целях приведения в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации и в связи с кадровыми изменениями **приказываю:**

1. Внести в приказ Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области от 07.03.2019 № 39 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к приказу:

1.1.1. В пункте 1.3 Положения слова «начальника Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области (далее - Департамент)» заменить словами «члена Правительства Ивановской области - директора Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области (далее - Департамент) (далее - (директор Департамента))»;

1.1.2. В тексте Положения слова «начальник Департамента» в соответствующих числе и падеже заменить словами «директор Департамента» в соответствующих числе и падеже;

1.1.3. Абзац 4 пункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия также вправе принимать решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Департамента

кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

1.1.4. Пункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.3. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской службы или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур.».

«При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по данной должности.».

1.1.5. Пункт 2.3.4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования)».

1.2. В приложении 2 к приказу:

1.2.1. В тексте Методики слова «начальник Департамента» в соответствующих числе и падеже заменить словами «директор Департамента» в соответствующих числе и падеже;

1.2.2. Пункт 1.2.1 изложить в следующей редакции:

«1.2.1. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (далее - граждане) (государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее - гражданские служащие)), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы и определении по результатам такой оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

1.2.3. В пункте 1.5 после слов «выбор методов оценки» добавить слова «профессионального уровня.»;

1.2.4. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным в проведении конкурса структурным

подразделением Департамента по согласованию со структурным подразделением Департамента, ответственным за кадровую работу.».

«По решению директора Департамента в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности (направлению подготовки) (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки)), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

1.2.5. Абзац 3 пункта 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«-анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870;»;

1.2.6. В пункте 3.1.3 слова «заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.» заменить словами «анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870.»;

1.2.7. Абзац 2 пункта 3.6. изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия также вправе принимать решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Департамента кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

1.2.8. В пункте 4.1 слова «их соответствия квалификационным требованиям» исключить.

1.3. В приложении 2 к Методике:

строку 1 таблицы изложить в следующей редакции:

1.	Анкета для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870	
----	---	--

1.4. В приложении 4 к Методике:

слова «заполненную и подписанную анкету, заверенную кадровой службой органа государственной власти (государственного органа) по месту прохождения мной государственной гражданской службы, с фотографией на \_\_\_ листах.» заменить словами «анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по

форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870 на \_\_\_ листах.».

1.5. В форме 2 приложения 5 к Методике:

в примечании к таблице:

в пункте 5 слова «начальника Департамента заменит словами «директора Департамента».

1.6. Приложение 3 к приказу изложить в новой редакции.

2. Управлению бухгалтерского учета, делопроизводства и кадров Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области:

- обеспечить официальное опубликование настоящего приказа;

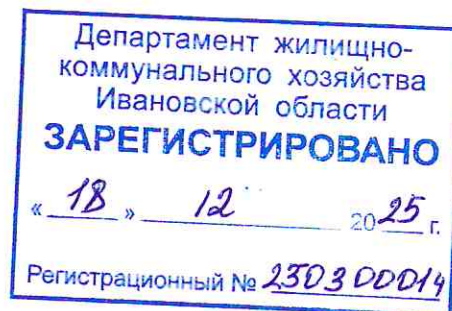
- направить копии настоящего приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Исполняющий обязанности  
начальника Департамента**



**Л.В. Белина**



Приложение к приказу  
Департамента  
жилищно-коммунального хозяйства  
Ивановской области  
от 18.12.2025 № 151

Приложение 3  
к приказу Департамента  
жилищно-коммунального хозяйства  
Ивановской области  
от 07.03.2019 № 39

**Постоянный состав комиссии  
по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Ивановской области  
в Департаменте жилищно-коммунального хозяйства  
Ивановской области**

Председатель комиссии	Член Правительства Ивановской области- директор Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области (далее - Департамент)
Заместитель председателя комиссии	Первый заместитель директора Департамента - статс-секретарь
Секретарь комиссии	Представитель структурного подразделения Департамента, ответственный за кадровую работу в Департаменте
Члены комиссии	Заместитель директора Департамента
	Представитель (представители) структурного подразделения Департамента, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области
	Представитель (представители) научных, образовательных и других организаций в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой
	Представитель (представители) Общественного совета при Департаменте жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области