



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«11» июля 2025

г. Иваново

№ 20

**Об утверждении типовой формы договора о предоставлении
единовременной компенсационной выплаты работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на территории Ивановской области**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением Правительства Ивановской области от 01.04.2025 № 120-п «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры Ивановской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить типовую форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области (прилагается).

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Член Правительства Ивановской области –
директор Департамента культуры
Ивановской области

Н.В. Трофимова

Приложение
к приказу
Департамента культуры
Ивановской области
от 11.07 2025 № 20

**Типовая форма договора о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории Ивановской области**

г. Иваново

« ____ » _____ 202 ____ г.

Департамент культуры Ивановской области, именуемый в дальнейшем
«Департамент» в лице _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя Департамента или лица, его замещающего)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и гражданин (гражданка) _____

(указать фамилию, имя, отчество (при наличии) работника, заключившего трудовой договор с
организацией культуры)

_____, паспорт _____,
(дата рождения) (серия, номер, кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: _____

прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо
рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей
до 50 тысяч человек, расположенный на территории Ивановской области,
именуемый в дальнейшем «Работник культуры», с другой стороны,
в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области
от 01.04.2025 № 120-п «О единовременных компенсационных выплатах
работникам культуры Ивановской области», заключили настоящий Договор
о нижеследующем.

1. Предмет Договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной
компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей Работнику
культуры, замещающему должность _____

(наименование должности с указанием наименования организации культуры)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Ивановской области.

2. Обязательства сторон

2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.2. в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1, вернуть в бюджет Ивановской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.3. в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Ивановской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам вернуть в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.4. в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продления (по выбору Работника культуры) срока действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей вернуть в доход бюджета Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора;

2.1.5. в случае наступления событий, указанных в пункте 2.1.2, вернуть в бюджет Ивановской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату в течение 60 календарных дней с даты расторжения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре.

В случае наступления событий, указанных в пункте 2.1.3 или 2.1.4 вернуть в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты в течение 15 рабочих дней с даты прекращения

трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре.

2.2. Департамент обязуется:

2.2.1. в срок не позднее 30 календарных дней со дня заключения данного Договора перечислить единовременную компенсационную выплату на указанный Работником культуры в заявлении банковский счет, открытый в кредитной организации.

3. Ответственность сторон

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных разделом 2 настоящего Договора, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания и действует до момента исполнения всех обязательств сторонами.

5. Иные условия

5.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к настоящему договору в простой письменной форме в виде единого документа, подписываемого Сторонами.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Все разногласия, споры, возникающие между сторонами настоящего Договора, стороны обязуются решать путем переговоров, а в случае не достижения соглашения - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Реквизиты и подписи сторон

Работник культуры

Фамилия, имя, отчеств (при наличии)

Паспорт (серия, номер, кем и когда
выдан)

ИНН _____

Место регистрации:

Департамент культуры

Ивановской области

Юридический адрес:

ОГРН _____

ИНН _____

ОКТМО _____

КПП _____

Р/с _____

Адрес фактического проживания: _____

Банковские реквизиты: _____

Контактный телефон _____

Банк _____

К/с _____

БИК _____

Лицевой счет _____

_____ (ФИО)
(подпись)

«__» _____ 20__ г.
(дата подписания договора)

_____ (ФИО)
М.П. (подпись)

«__» _____ 20__ г.
(дата подписания договора)

Я, _____
Фамилия, имя, отчеств (при наличии) работника культуры
внимательно изучил(а) настоящий Договор, согласен(на) с его
содержанием и обязуюсь исполнять все условия настоящего Договора.