



Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный №

**КОМИТЕТ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ, СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

П Р И К А З

05.06.2025

№

23

г. Иваново

**Об утверждении положения о проведении в Ивановской
области регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения**

В целях организации регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ивановской области» и в соответствии с Положением о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2025 № 318

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить положение о проведении в Ивановской области регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель комитета
Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции**

Р.А. Соловьев

Приложение
к приказу комитета Ивановской области
по труду, содействию занятости населения
и трудовой миграции от «05» 06 2025 № 23

Положения о проведении в Ивановской области регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости
населения

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении в Ивановской области регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее - Положение, Конкурс) устанавливает порядок и условия организации и проведения Конкурса.

2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и сокращения:

«Комитет» – Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции;

«ЦЗН» – областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ивановской области» и (или) его филиалы;

«кадровый консультант» - специалист ЦЗН, непосредственно оказывающий меры государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации;

«карьерный консультант» - специалист ЦЗН, непосредственно оказывающий меры государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию в трудоустройстве граждан;

«профконсультант» - специалист ЦЗН, непосредственно оказывающий меры государственной поддержки в сфере занятости населения по профессиональной ориентации, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, психологической поддержке безработных граждан;

«специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников специальной военной операции (далее – СВО), и членов их семей» – специалист ЦЗН, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения в целях успешной трудовой адаптации ветеранов боевых действий, включая граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1

статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

«директор кадрового центра» – руководитель ЦЗН, осуществляющий руководство деятельностью и обеспечивающий выполнение возложенных на государственное учреждение службы занятости функций и полномочий;

«номинация» - тематическая позиция при присуждении наград лучшим ЦЗН, специалистам в соответствии с обозначенными в Положении параметрами;

«категория» - специфический признак, объединяющий участников Конкурса в однородные группы;

«участник Конкурса» - специалист ЦЗН, непосредственно ЦЗН, документы которого предоставляются для участия в Конкурсе в соответствии с настоящим Положением;

«оргкомитет» - орган, создаваемый для подготовки, организации и проведения Конкурса, состав которого утверждается распоряжением Комитета.

3. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности ЦЗН и является региональным этапом Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

4. Основными задачами Конкурса являются:

а) повышение качества предоставления основных, дополнительных и иных мер поддержки в сфере занятости населения;

б) выявление и поддержка лучших практик деятельности ЦЗН;

в) повышение уровня профессиональной компетентности специалистов ЦЗН;

г) выявление лучших специалистов и проектов сферы занятости населения в интересах граждан, работодателей и мотивации работников ЦЗН;

д) привлечение внимания со стороны общества и государства к работе специалистов ЦЗН, оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни граждан Российской Федерации;

е) укрепление авторитета и престижа работы специалистов ЦЗН.

5. Основными принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

6. Информация о проведении Конкурса, порядок, условия участия и результаты размещается на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Конкурс проводится в следующих номинациях:

а) «Лучший специалист ЦЗН» (далее – «Лучший специалист»);

б) «Лучший ЦЗН Ивановской области».

8. К участию в Конкурсе допускаются:

а) в номинации «Лучший специалист» - специалисты ЦЗН по оказанию мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

б) в номинации «Лучший ЦЗН Ивановской области» - областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ивановской области» и его филиалы.

9. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

- а) несоответствие участника Конкурса требованиям к участию;
- б) нарушение сроков предоставления документов и информации;
- в) предоставление недостоверной информации о количестве и перечне мер государственной поддержки в сфере занятости населения, оказываемых участником конкурса.

10. Фото- и видеопрезентации и материалы, представленные участниками Конкурса, не должны содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство граждан, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

11. Конкурс проводится ежегодно. Решение о проведении Конкурса принимается Комитетом и оформляется распоряжением Комитета, в котором указываются сроки, место, даты начала и окончания подачи (приема) документов для участия в Конкурсе, определяются номинации (категории номинаций), по которым будет проводиться Конкурс, определяется состав оргкомитета Конкурса и дата проведения заседания оргкомитета Конкурса для подведения итогов Конкурса.

II. Номинации Конкурса

12. Перечень номинаций и категорий Конкурса:

12.1. Победители и призеры Конкурса в номинации «Лучший специалист» определяются в рамках следующих категорий:

- а) «Лучший кадровый консультант»;
- б) «Лучший карьерный консультант»;
- в) «Лучший профконсультант»;
- г) «Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, членов их семей»;
- д) «Лучший директор ЦЗН».

12.2. Номинация «Лучший ЦЗН Ивановской области» не предполагает выделения категорий.

13. Количество призовых мест и победителей в каждой номинации составляет:

- а) в номинации «Лучший специалист» - не более одного победителя и двух призеров в каждой категории Конкурса;
- б) в номинации «Лучший ЦЗН Ивановской области» - не более одного победителя Конкурса и двух призеров.

III. Требования к участию

14. К участию в Конкурсе в номинации «Лучший специалист» допускаются специалисты ЦЗН, оказывающие меры государственной поддержки в сфере занятости населения, указанные в разделе I «Общие положения», и имеющие стаж работы по оказанию мер государственной поддержки в сфере занятости населения не менее одного года на дату подачи заявки на участие в Конкурсе.

Перечень предоставляемых документов для участия в Конкурсе в номинации «Лучший специалист»:

а) заявка на участие в Конкурсе (по форме согласно приложению № 1);
б) анкета участника Конкурса (по форме согласно приложениям № 2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4);

в) справка областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ивановской области» или его филиала (если участник Конкурса является представителем филиала), которая подтверждает сведения о соответствии участника Конкурса условиям пункта 14 Положения;

г) характеристика участника Конкурса, подписанная руководителем/уполномоченным лицом областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ивановской области» или его филиала (если участник Конкурса является представителем филиала).

д) согласие на обработку персональных данных (по форме согласно приложению № 3);

е) фотопрезентация и видеообращение участника Конкурса (по форме согласно приложению № 4).

15. К участию в Конкурсе в номинации «Лучший ЦЗН Ивановской области» допускаются ЦЗН, осуществляющие свою деятельность на территории Ивановской области и непосредственно предоставляющие основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения гражданам и (или) организациям не менее одного года на дату подачи заявки.

Перечень предоставляемых документов для участия в Конкурсе в номинации «Лучший ЦЗН Ивановской области»:

а) заявка на участие в Конкурсе (по форме согласно приложению № 5);

б) анкета участника Конкурса (по форме согласно приложению № 6);

в) видеопрезентация и фотографии ЦЗН (по форме согласно приложению № 7).

IV. Оргкомитет Конкурса

16. Оргкомитет формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов оргкомитета.

В состав оргкомитета входят представители ЦЗН, Комитета, иных заинтересованных органов и организаций, в том числе экспертного сообщества и работодателей.

17. Председатель оргкомитета руководит деятельностью оргкомитета. В случае отсутствия председателя оргкомитета его обязанности исполняет заместитель председателя оргкомитета.

18. Секретарь оргкомитета организует проведение заседания оргкомитета, формирует повестку заседания, информирует членов оргкомитета заседании оргкомитета, а также ведет и оформляет протокол заседания. В случае отсутствия секретаря оргкомитета его обязанности возлагаются на одного из членов оргкомитета.

19. Основными функциями оргкомитета являются:

- а) информирование ЦЗН по вопросам организации и проведения Конкурса (сроки, форма и т.д.)
- б) координация вопросов организации и проведения;
- в) рассмотрение и экспертная оценка поданных документов для участия в Конкурсе;
- г) принятие решения об определении победителей и призеров Конкурса в каждой номинации и категории (при наличии);
- д) подготовка предложений председателю Комитета о направлении заявок на участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

20. Решением оргкомитета могут утверждаться:

- а) изменения в перечень конкурсных номинаций и категорий;
- б) изменения количества призеров Конкурса;
- в) условия и порядок проведения Конкурса.

21. Решение оргкомитета считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов оргкомитета.

V. Подведение итогов Конкурса

23. Оргкомитет рассматривает заявки участников Конкурса в номинациях «Лучший специалист», «Лучший ЦЗН Ивановской области».

24. Оргкомитет принимает решение об определении победителей и призеров в каждой номинации и категории (при наличии) с учетом критериев, представленных в приложении № 8.

Для определения победителя и призеров Конкурса члены оргкомитета рассматривают и ранжируют заявки и документы участников Конкурса по критериям Конкурса отдельно по номинации «Лучший специалист», «Лучший ЦЗН Ивановской области» (отдельно в каждой из категорий).

По результатам рассмотрения заявок и документов члены оргкомитета определяют баллы по каждому критерию Конкурса, результаты суммируются. Максимальное количество баллов по каждому критерию Конкурса - 5.

Победителями Конкурса в каждой номинации и категории становятся участники, получившие наибольшее количество баллов.

25. В случае поступления заявок на участие в Конкурсе от четырех и более участников в соответствии с пунктом 13 настоящего положения, оргкомитетом в каждой номинации и категории определяются два призера Конкурса - участники, занявшие второе и третье места в своей номинации и категории по сумме полученных баллов. При равном количестве полученных баллов в одной номинации и категории у нескольких участников места распределяются на основании решения председателя оргкомитета, который имеет право решающего голоса.

26. В случае поступления на участие в номинациях Конкурса единственной заявки, участник Конкурса, подавший такую заявку, может быть признан победителем по решению оргкомитета.

27. По результатам заседания оргкомитета оформляется протокол, который подписывается членами оргкомитета.

Протокол в обязательном порядке должен содержать следующую информацию:

а) список присутствующих на заседании оргкомитета членов оргкомитета;

б) сведения о рассмотренных заявках и набранных ими баллах отдельно по каждой из категорий номинации «Лучший специалист», по номинации «Лучший ЦЗН Ивановской области»;

в) сведения о победителях и призерах Конкурса.

28. Победители, призеры и участники во всех номинациях награждаются дипломами участника (призера, победителя).

29. Победители областного Конкурса, в случае принятия соответствующего решения Комитетом, направляются для участия во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

Приложение № 1
к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Форма

Заявка
на участие в региональном этапе конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения в Ивановской области
в номинации «Лучший специалист»

Наименования центра занятости населения с указанием филиала (при наличии)	
Фамилия, имя, отчество (при наличии) специалиста ЦЗН - участника Конкурса	
Категория номинации Конкурса (кадровый консультант/карьерный консультант/профконсультант/специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, членов их семей/директор ЦЗН)	
Контактный телефон участника Конкурса	
Адрес электронной почты участника Конкурса	
Перечень прилагаемых документов (указываются документы, прикладываемые к заявке на участие в Конкурсе)	

Достоверность сведений, указанных в заявке, подтверждаю.

(Должность)

(Подпись)

Фамилия, имя, отчество
(при наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ЦЗН

Приложение № 2
к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Форма

Анкета
участника регионального этапа конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения в Ивановской области
в номинации «Лучший специалист»
в категории «Лучший кадровый консультант»

ЦЗН _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника
Конкурса _____

Занимаемая должность участника
Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения участника Конкурса (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки работодателям	

5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника за первые пять месяцев года проведения Конкурса	
8.	8.1 Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, снятых по трудоустройству, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных кадрового центра, благодаря деятельности участника Конкурса (за первые пять месяцев года проведения Конкурса), %	
	8.2. Среднее время закрытия вакансии у участника Конкурса, дни	
9.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки и сервисов, предоставляемых участником Конкурса (за первые пять месяцев года проведения Конкурса)	
10.	Краткое описание лучших практик по взаимодействию с бизнес-сообществом региона (при наличии)	

(Должность)

(Подпись)

Фамилия, имя, отчество
(при наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ЦЗН

Приложение № 2.1

к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Форма

Анкета
участника регионального этапа конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения в Ивановской области
в номинации «Лучший специалист»
в категории «Лучший карьерный консультант»

ЦЗН _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника
Конкурса _____

Занимаемая должность участника
Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения участника Конкурса (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки гражданам	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование	

	курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника за первые пять месяцев года проведения Конкурса	
8.	8.1. Доля граждан, нашедших доходное занятие (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в ЦЗН в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности участника Конкурса (за первые пять месяцев года проведения Конкурса), %	
	8.2. Среднее время трудоустройства безработного гражданина по статистике деятельности участника Конкурса (за первые пять месяцев года проведения Конкурса), дни	
9.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки и сервисов, предоставляемых участником Конкурса (за первые пять месяцев года проведения Конкурса)	
10.	Краткое описание лучших практик по взаимодействию с отдельными категориями граждан (при наличии)	

(Должность)

(Подпись)

Фамилия, имя, отчество
(при наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ЦЗН

Приложение № 2.2

к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Форма

Анкета
участника регионального этапа конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения в Ивановской области
в номинации «Лучший специалист»
в категории «Лучший профконсультант»

ЦЗН _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника
Конкурса _____

Занимаемая должность участника
Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения участника Конкурса (ДЦ.ММ.ГПТ)	
2.	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки гражданам	

5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника за первые пять месяцев года проведения конкурса	
8.	8.1 Количество предоставленных участником Конкурса мер государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан (за первые пять месяцев проведения Конкурса), ед.	
	8.2 Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по организации профессиональной ориентации, предоставленной участником Конкурса (за первые пять месяцев проведения Конкурса), дни	
	8.3 Количество предоставленных участником Конкурса мер государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда (за первые пять месяцев проведения Конкурса), ед.	
	8.4 Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда, предоставленной участником Конкурса (за первые пять месяцев проведения Конкурса), дни	
	8.5 Количество предоставленных участником Конкурса мер государственной поддержки по	

	психологической поддержке безработных граждан (за первые пять месяцев проведения Конкурса), ед.	
	8.6 Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан, предоставленной участником Конкурса (за первые пять месяцев проведения Конкурса), дни	
9.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки и сервисов, предоставляемых участником Конкурса (за первые пять месяцев года проведения Конкурса)	
10.	Краткое описание авторских программ и методик по взаимодействию с гражданами различных категорий (при наличии)	

(Должность)

(Подпись)

Фамилия, имя, отчество
(при наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ЦЗН

Приложение № 2.3

к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Форма

Анкета

участника регионального этапа конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения в Ивановской области
в номинации «Лучший специалист»
в категории «Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий,
включая участников СВО и членов их семей»

ЦЗН _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника
Конкурса _____

Занимаемая должность участника
Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения участника Конкурса (ДЦ.ММ.ГПТ)	
2.	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки ветеранам боевых действий, включая	

	участников СВО и членов их семей	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество курируемых ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей за первые пять месяцев года проведения конкурса	
8.	8.1 Доля ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей, нашедших доходное занятие (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности участника Конкурса (за первые пять месяцев года проведения Конкурса), %	
	8.2 Количество ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей, направленных для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования участником Конкурса (за первые пять месяцев года проведения Конкурса), чел.	
9.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной	

	поддержки и сервисов, предоставляемых участником Конкурса (за первые пять месяцев года проведения Конкурса)	
10.	Краткое описание авторских программ и методик по взаимодействию с ветеранами боевых действий, включая участников СВО и членов их семей (при наличии)	

(Должность)

(Подпись)

Фамилия, имя, отчество
(при наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ЦЗН

Приложение № 2.4
к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Форма

Анкета

участника регионального этапа конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения в Ивановской области
в номинации «Лучший специалист»
в категории «Лучший директор ЦЗН»

ЦЗН _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника
Конкурса _____

Занимаемая должность участника
Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения участника Конкурса (ДЦ.ММ.ГПТ)	
2.	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы в сфере занятости населения	
5.	Стаж работы непосредственно на управленческих (руководящих)	

	должностях	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
8.	Количество финалистов федерального этапа Конкурса (в любых номинациях) — представителей ЦЗН за период работы участника Конкурса в должности директора ЦЗН, шт.	
9.	9.1 Среднее время замещения свободных рабочих мест, дней	
	9.2 Среднее время трудоустройства граждан, дней	
	9.3 Индекс клиентоцентричности, балл	
	9.4 Индекс исполнения стандарта организации деятельности, балл	
	9.5 Показатели вовлеченности и лояльности работников по результатам опроса персонала года, предшествующего году проведению Конкурса, %	
10.	Показатели общей текучести персонала по итогам года, предшествующего году проведения Конкурса (%) в ЦЗН, которым руководит участник Конкурса	

(Должность)

(Подпись)

Фамилия, имя, отчество
(при наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ЦЗН

Приложение № 3

к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Форма

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии))
паспорт: серия _____ номер _____, кем и когда выдан _____,
код подразделения _____, зарегистрирован(а) по
адресу: _____,

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, находящемуся по адресу: г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 2, индекс 153000, на любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу третьим лицам (предоставление, за исключением распространения, неограниченному круг лиц, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, предоставляемых на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в Ивановской области, а именно: фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, дата и место рождения, данные паспорта, контактный телефон, сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, информация о моей трудовой деятельности, фото- и видеоизображение, то есть на совершение действий, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Цель обработки персональных данных: определение личностно-деловых и профессиональных компетенций для участия в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в Ивановской области в номинации «Лучший специалист ЦЗН», осуществление проверки в отношении информации или документов, содержащих указанную выше информацию, членами оргкомитета.

Настоящее согласие действует со дня его подписания на период действия Конкурса.

« ____ » _____ г.

Субъект персональных данных:

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

Приложение № 4

к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Форма

Фотопрезентация и видеообращение
участника регионального этапа конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения в Ивановской области
в номинации «Лучший специалист»

Фотопрезентация должна быть предоставлена в электронном виде в популярном формате фотопрезентации, состоящей из 3 – 4 слайдов.

Структура фотопрезентации:

1. наименование субъекта Российской Федерации, наименование ЦЗН, наименование категории регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в Ивановской области в номинации «Лучший специалист»;

2. Фамилия, имя, отчество (при наличии), образование, должность, фотография (портрет) участника Конкурса, общий стаж работы в ЦЗН.

Общие требования к фотографии:

- а) плечевой портрет;
- б) фотографии должны быть цветными;
- в) размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;
- г) фотографии должны быть предоставлены в электронном виде распространенных графических форматов со степенью сжатия 75 – 80%, ориентация – горизонтальная.

Видеообращение – видеоролик, созданный в популярных видеоформатах, продолжительностью не более 2 минут, который может содержать следующую информацию:

а) рассказ участника Конкурса о своих профессиональных качествах, званиях, навыках, интересах, наиболее интересном и сложном случае из практики;

б) отзывы клиентов участника Конкурса о процессе и результатах предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

в) предложения участника Конкурса, направленные на повышение качества предоставляемых мер государственной поддержки в сфере занятости населения и сервисов в ЦЗН;

г) иную информацию, в том числе о дополнительном образовании, пройденных семинарах, тренингах по профилю предоставляемых мер государственной поддержки, о наставничестве, преподавательской деятельности (при наличии) и другая информация о профессиональной деятельности участника Конкурса.

Для категории «Лучший директор ЦЗН»: видеообращение – видеоролик, созданный в популярных видеоформатах, продолжительностью не более 3 минут, который может содержать следующую информацию:

а) длительность не более 2 минут:

рассказ участника Конкурса о своих профессиональных качествах, званиях, навыках, интересах, наиболее интересном и сложном случае из управленческой практики;

иная информация, в том числе о дополнительном образовании, пройденных семинарах, тренингах управленческой тематики, о наставничестве, преподавательской деятельности (при наличии) и другая информация о профессиональной деятельности участника Конкурса.

б) длительность не более 1 минуты – отзывы клиентов, коллег и подчиненных участника Конкурса о наиболее значимых результатах ЦЗН, достигнутых благодаря и под руководством участника Конкурса.

Допускается видеосъемка с помощью мобильного телефона.

Видеоролик представляется без использования паролей.

Приложение № 5

к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Форма

Заявка
на участие в региональном этапе конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения в Ивановской области
в номинации «Лучший центр
занятости населения Ивановской области»

Наименование ЦЗН - участника Конкурса	
Численность рабочей силы на территории, обслуживаемой ЦЗН	
Адрес местонахождения ЦЗН - участника Конкурса	
Фамилия, имя, отчество (при наличии) директора ЦЗН - участника Конкурса	
Контактное лицо (ФИО, должность, телефон, адрес электронной почты)	
Перечень прилагаемых документов (указываются документы, прикладываемые к заявке на участие в Конкурсе)	

Достоверность сведений, указанных в заявке, подтверждаю.

(Должность)

(Подпись)

Фамилия, имя, отчество
(при наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ЦЗН

Приложение № 6
к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Форма

Анкета участника регионального этапа конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения в Ивановской области
в номинации «Лучший центр занятости населения Ивановской области»

Информация о ЦЗН - участнике Конкурса

1.	Юридическое наименование ЦЗН	
2.	Адрес местонахождения ЦЗН	
3.	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактные данные ответственного по сопровождению Конкурса - участника Конкурса (телефон, адрес электронной почты)	
4.	Уровень заработной платы в ЦЗН по сравнению со средней заработной платой по экономике региона, %	

(Должность)

(Подпись)

Фамилия, имя, отчество (при
наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ЦЗН

Приложение № 7

к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Видеопрезентация и фотографии
центра занятости населения – участника регионального этапа конкурса
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в
Ивановской области в номинации «Лучший центр занятости населения
Ивановской области»

Видеопрезентация – видеоролик, созданный в популярных видеоформатах, продолжительностью не более 2 минут, демонстрирующий:

1) здание (фасад, вывески, зона парковки), помещения и оснащение рабочих мест, в том числе перечень функциональных секторов (зон), количество и размещение помещений «фронт-офиса» и «бэк-офиса», включая зону информирования граждан и работодателей, сектор первичного приема граждан, зону индивидуальной работы с гражданами, зону индивидуальной работы с работодателями, зал групповых занятий (конференц-зал), оснащение и оформление функциональных секторов (зон), уличную навигационную систему указателей и наружной рекламы;

2) сведения о работе ЦЗН (визуализировать необязательно);

3) иная информация по усмотрению участника Конкурса.

Фотографии, сделанные с помощью любого цифрового устройства (мобильный телефон, фотоаппарат и т.д.).

Общие требования к фотографии:

а) фотографии должны быть цветными;

б) размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;

в) фотографии должны быть предоставлены в электронном виде распространенных графических форматов со степенью сжатия 75 – 80%.

Перечень фотографий/скриншотов, представляемых для оценки уровня
клиентоцентричности ЦЗН

№	Изображение	Количество фотографий (при наличии соответствующих материалов)
1.	Информационные стенды/стойки	Не менее 2 фотографий
2.	Оформление фасада (фасад со входом в ЦЗН, фасадная вывеска «Работа в России»)	Не менее 2 фотографий
3.	Внутреннее оформление помещения: входной группы (стойка	Не менее 5 фотографий Где целесообразно – панорамная съемка

	администратора, стойка электронной очереди); оформление цифровой зоны; окна приема клиентов; помещения для групповой работы (при наличии); иные	
4.	Внешний вид работников (белый верх, черный или темно-синий низ униформы (блуза/рубашка с длинным рукавом, юбка/брюки прямого кроя, колготки телесного цвета, если туфли - то закрытые, для мужчин допустимы только классические ботинки. Наличие платка для женщин, галстука/бабочки у мужчин, нагрудного значка с фирменным паттерном «Работа в России»	Не менее 2 – 3 групповых фотографий (не менее 3 человек)

Приложение № 8

к Положению о проведении в Ивановской области
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Критерии
оценки предоставляемой заявки участника
регионального этапа конкурса профессионального мастерства в сфере
содействия занятости населения в Ивановской области

В номинации «Лучший специалист»:

1. Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме, степень заполнения, качество и оригинальность материалов).
2. Достоверность предоставленной участником конкурса информации о количестве и перечне мер государственной поддержки в сфере занятости населения, оказываемых участником конкурса.
3. Критерии, установленным пунктами 4 - 10 анкеты участника регионального этапа конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в Ивановской области отдельно по каждой категории (приложения 2 - 2.4 к Положению).

В номинации «Лучший ЦЗН Ивановской области»:

1. Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме, степень заполнения, качество и оригинальность материалов).
2. Эффективность работы ЦЗН (оценивается доля трудоустроенных граждан из числа обратившихся; доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в ЦЗН, в общем количестве организаций; уровень удовлетворенности соискателей и работодателей полученными услугами (при наличии)).
3. Внедрение единого фирменного стиля «Работа в России» согласно приказу Минтруда России от 29.04.2019 № 302 «Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещениям и оснащению рабочих мест» (оценивается внедрение единого фирменного стиля в ЦЗН, в том числе на сайте, соцсетях ЦЗН).
4. Удобство получения услуг в ЦЗН (оценивается работа центра телефонного обслуживания, доступность предварительной записи, доступность информации, дополнительные сервисы для заявителей).
5. Оснащение IT-инфраструктурой ЦЗН, наличие системы электронной очереди.
6. Результативность деятельности ЦЗН, востребованность предоставляемых в ЦЗН услуг.

7. Наличие внедренных комплексов услуг в рамках жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, предоставление дополнительных услуг внешних поставщиков.

8. Соответствие деятельности ЦЗН принципам клиентоцентричности.

9. Наличие внедренной технологии «бережливого производства».

10. Уровень заработной платы в ЦЗН по сравнению со средней заработной платой по экономике региона.