



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 24.10.2024

№ 184

**О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения
Ивановской области от 18.01.2024 № 6 «Об утверждении Порядка оплаты
труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
государственных учреждений, подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области»**

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» **приказываю:**

1. Внести изменения в приказ Департамента здравоохранения Ивановской области от 18.01.2024 № 6 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»:

1.1. В приложении к приказу «Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»:

а) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается равным достигнутому уровню средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, округленной до целого числа. Рост уровня должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать уровень индексации (в %) заработной платы работников областных государственных учреждений Ивановской области на текущий финансовый год на дату

установления Департаментом здравоохранения Ивановской области должностных окладов руководителей.»;

б) абзац первый пункта 3.2.1 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Выплаты за выполнение показателей эффективности работы устанавливаются в размере до 100% должностного оклада за фактически отработанное время»;

г) абзац первый пункта 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Выплата за выполнение функций главных внештатных специалистов устанавливается в размере до 100% должностного оклада включительно за фактически отработанное время.»;

д) абзац первый пункта 3.2.4 изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Выплаты при отсутствии обоснованных жалоб от пациентов и работников учреждения, максимальный размер выплат - 100% должностного оклада за фактически отработанное время.».

1.2. Приложение к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу 01.01.2025.

**Заместитель Председателя Правительства
Ивановской области - директор Департамента
здравоохранения Ивановской области**



А.Е. Арсеньев

Приложение
к приказу
Департамента здравоохранения
Ивановской области
от 24.10.2024 № 184

«Приложение
к Порядку
оплаты труда руководителей,
их заместителей и главных
бухгалтеров государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения

**Перечень
показателей эффективности работы руководителей учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения
Ивановской области**

Показатель эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области		Критерий оценки эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области
1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	В случае невыполнения критерия выплаты за качество не начисляются
2	Прирост смертности/летальности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (ежемесячно)	При наличии прироста смертности (за исключением внешних причин) в сравнении с аналогичным периодом прошлого года выплаты за качество не начисляются. общее число умерших за месяц _____ среднегодовая численность населения x 100 000, общее число умерших в стационаре за месяц _____ x 100 общее число выбывших за месяц ежемесячно
3	Снижение общей и младенческой смертности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (для специализированных учреждений снижение летальности по профилю) * * выплата назначается только руководителям организаций, которые осуществляют оказание медицинской помощи	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5% общее число умерших за месяц _____ среднегодовая численность населения x 100 000, общее число умерших за месяц _____ число родившихся за месяц x 1000, больничная летальность: общее число умерших в стационаре за месяц x 100 общее число выбывших за месяц ежемесячно
4	Превышение кассового исполнения над утвержденными плановыми назначениями, предусмотренными планом финансово-хозяйственной деятельности учреждений	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении
5	Выполнение показателей «дорож-	В случае невыполнения критерия размер выплаты

	ной карты» средней заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), с начала года по отношению к средней заработной плате по категориям работников за предшествующий год.	за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении
6	Достижение целевых показателей регионального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения(ЕГИСЗ)» (далее – региональный проект) национального проекта «Здравоохранения», определенных Соглашением о реализации регионального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ) (Ивановская область)» на территории Ивановской области от 31.01.2019г № 056-2019-№7004-1 и дополнительными соглашениями к нему, а также Паспортом регионального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ) (Ивановская область)».	<p>Исполнение в срок контрольных точек целевых показателей регионального проекта, установленных Протокольным поручением по результатам проведения аппаратного совещания Департамента здравоохранения Ивановской области с руководителями подведомственных учреждений.</p> <p>Источниками получения исходных данных для анализа целевых показателей служат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Региональная медицинская информационная система системы здравоохранения Ивановской области; - Аналитическая система Министерства Здравоохранения, доступная на официальном сайте https://info-bi-db.egisz.rosminzdrav.ru; - Аналитическая система Министерства Здравоохранения, доступная на официальном сайте https://svody.egisz.rosminzdrav.ru. <p>В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 5%</p>
7	Выполнение плана охвата флюорографическим исследованием не менее 85% населения в возрасте старше 15 лет.	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.
8	Доля пациентов, у которых впервые выявлено злокачественное новообразование на ранних стадиях (I - II стадии) (не менее 55,5%).	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.
9	Доля женщин в возрасте 39 лет и старше, прошедших маммогра-	Не менее 25% от утвержденного годового плана. Годовой план не менее 30% от числа прикреплен-

	фию, от общей численности женщин в возрасте 39 лет и старше.	ных женщин в возрасте 39 лет и старше. Число женщин в возрасте 39 лет и старше, прошедших маммографию / число женщин в возрасте 39 лет и старше x 100, ежемесячно. В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.
10	Доля больных со злокачественными новообразованиями, выявленных активно.	Не менее 23,5%. В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.
11	Доля впервые выявленных больных туберкулезом органов дыхания, выявленных при профилактических флюорографических обследования (активно).	Не менее 70%. Число лиц с впервые выявленным туберкулезом органов дыхания / число лиц прикрепленного населения старше 15 лет, прошедших флюорографию x 100, ежемесячно. В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 2% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.
12	Выполнение плана вакцинации взрослого и детского населения за отчетный месяц в соответствии с годовым планом (не менее 25% от годового плана, своевременность и достоверность отчетов, рациональное использование вакцин, своевременное выведение вакцин из системы МДЛП).	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении. Число вакцинированного населения / число прикрепленного населения, подлежащего вакцинации x 100 (по каждому виду вакцины в соответствии с утвержденным планом-графиком) ежеквартально. Критерий оценивается с учетом наличия вакцин.
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
14	Исполнение объемов плана задания по профилактическим мероприятиям не менее 97% *. - профилактические осмотры и диспансеризация взрослого и детского населения; - диспансерное наблюдение. * выплата назначается только руководителям организаций, которые осуществляют профилактические мероприятия	В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 5%. (3% за профилактические осмотры и диспансеризацию, в том числе взрослого и детского населения; 2% за выполнение диспансерного наблюдения)
15	Исполнение объемов государственного задания не менее 100%	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении
16	Доля конкурентных слотов по 14	Соотношение количества конкурентных слотов к

	<p>должностям и дополнительным, если для них предусмотрена самостоятельная запись пациентом не менее 60% *</p> <p>* выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку</p>	<p>общему количеству слотов в расписании медицинской организации по 14 должностям и дополнительным, если для них предусмотрена самостоятельная запись пациентом, за отчетный период.</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 2%</p>
17	<p>Доля врачей с расписанием от общего количества врачей по 14 должностям не менее 100% *</p> <p>* выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку</p>	<p>Соотношение общего количества ставок врачей по 14 должностям в медицинской организации к количеству врачей, к которым открыта запись на прием в расписании, за отчетный период (в расчет не включается случай отсутствия врача на работе по уважительной причине: отпуска, болезни и т.п.)</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 2%</p>
18	<p>Соответствие количества слотов на 1 ставку врача-специалиста по 14 должностям нормативу, установленному региональным нормативным правовым актом по организации записи на прием к врачу не менее 100% *</p> <p>* выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку</p>	<p>Соотношение количества слотов, установленных в типовом наборе слотов в региональном нормативном правовом акте по организации записи на прием к врачу, по 14 должностям, к количеству слотов, фактически выложенных в расписании к указанным врачам, за отчетный период</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 2%</p>
19	<p>Доля успешных записей через ЕПГУ в общем количестве попыток записей через ЕПГУ не менее 90% за исключением попыток записи, прерванных пользователями, ошибок федерального уровня, по техническим причинам в субъекте, ошибок по бизнес-правилам *</p> <p>* выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку</p>	<p>Соотношение количества успешных записей через ЕПГУ к общему количеству попыток записей на ЕПГУ за исключением попыток записи, прерванных пользователями, ошибок федерального уровня, по техническим причинам в субъекте, ошибок по бизнес-правилам, за отчетный период. При расчёте учитываются только неудачные попытки записи по организационным причинам в медицинской организации,</p> <p>Рассчитывается на основании аналитики Минздрава России (дашборда «Запись на прием чрез ЕПГУ. Пользовательский путь»).</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 5%</p>
20	<p>Соблюдение сроков ожидания приема по записи к врачам-специалистам 14 должностей, установленного территориальной программой государственных га-</p>	<p>Среднее время ожидания приема по записи к врачам-специалистам 14 должностей, за отчетный период</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 2%</p>

	<p>рантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи - 100% соответствие среднего времени ожидания Программе*.</p> <p>* выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку</p>	
21	50% врачей-терапевтов, от которых ежемесячно зарегистрированы более 500 структурированных электронных медицинских документов _ подсистеме «Реестр электронных медицинских документов» ЕГИСЗ	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении
22	50% врачей общей практики, от которых ежемесячно зарегистрированы более 500 структурированных электронных медицинских документов _ подсистеме «Реестр электронных медицинских документов» ЕГИСЗ	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении
23	50% врачей - педиатров, от которых ежемесячно зарегистрированы более 500 структурированных электронных медицинских документов _ подсистеме «Реестр электронных медицинских документов» ЕГИСЗ	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении
24	Доля граждан из числа прошедших профилактический медицинский осмотр и (или) диспансеризацию, получивших возможность доступа к данным о прохождении профилактического медицинского осмотра и (или) диспансеризации в Личном кабинете пациента «Мое здоровье» на Едином портале государственных услуг и функций в отчетном месяце	Не менее 100%. В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.
25	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 100% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, оказывающих медицинскую помощь населению.

**Перечень
показателей эффективности работы руководителя ОБУЗ Ивановской области «Медицинский центр мобилизационных резервов»**

Показатель эффективности работы руководителя		Критерий оценки эффективности работы руководителя
1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	В случае невыполнения критерия выплаты за качество не начисляются
2	Количественная и качественная сохранность медицинского имущества	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
3	Соблюдение порядка освежения и разбронирования материальных ценностей мобилизационного резерва	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 10%
4	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.
5	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
7	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 100% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, не оказывающих медицинскую помощь населению.

**Перечень
показателей эффективности работы руководителя ГКУЗ Ивановской области «Территориальный центр медицины катастроф Ивановской области»**

Показатель эффективности работы руководителя учреждения		Критерий оценки эффективности работы руководителя
1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	В случае невыполнения критерия выплаты за качество не начисляются
2	Выполнение государственного задания	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 30%
3	Соблюдение плана проведения командно-штабных тренировок	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%
4	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%

5	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
7	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 100% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, не оказывающих медицинскую помощь населению.

Перечень показателей эффективности работы руководителей медицинских колледжей Ивановской области

Показатель эффективности работы руководителей		Критерий оценки эффективности работы руководителей
1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	В случае невыполнения критерия выплаты за качество не начисляются
2	Выполнение государственного задания	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%
3	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 30%.
4	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 25%.
5	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 100% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, не оказывающих медицинскую помощь населению.