



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 18.01.2024

№ 6

Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (приложение).

2. Признать утратившими силу приказы Департамента здравоохранения Ивановской области:

от 12.05.2017 № 121 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»,

от 21.01.2019 № 9 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Ивановской области от 12.05.2017 № 121 «О порядке оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»,

от 19.06.2020 № 104 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Ивановской области от 12.05.2017 № 121 «Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»,

от 29.09.2023 № 264 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Ивановской области от 12.05.2017 № 121 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу после официального опубликования, но не ранее 01.04.2024.

**Исполняющий обязанности
директора Департамента здравоохранения
Ивановской области**

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by a series of diagonal strokes.

Горелова А.В.

**ПОРЯДОК
ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И
ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает единый подход к формированию должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - руководитель, учреждение), их заместителей и главных бухгалтеров, а также перечней выплат стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда (заработная плата) руководителя включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты и определяется в кратном размере от средней заработной платы работников учреждения.

1.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера), устанавливается в следующей кратности:

- руководитель – 4,5;
- заместитель руководителя – 3,5;
- главный бухгалтер – 3,5.

1.4. В случае превышения установленного предельного уровня кратности при начислении заработной платы за отчетный период, корректировка размера начисленной заработной платы производится путем уменьшения выплат, установленных в соответствии с подпунктами 3.2.2, 3.3.4, а также 3.3.5 настоящего Порядка.

1.5. Порядок соблюдения предельного уровня кратности в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений утверждается локальными актами учреждений.

2. Определение должностного оклада руководителя

2.1. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается равным достигнутому уровню средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, округленной до целого числа в пользу руководителя. Рост уровня должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать 10 % (включительно) уровня оклада предыдущего года.

2.3. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением фонда оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) на сумму среднемесячной численности работников учреждения (за исключением численности руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

2.4. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени.

2.5. Размер должностного оклада руководителей ежегодно утверждается Департаментом здравоохранения Ивановской области в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным годом, и вносится в дополнительное соглашение к трудовому договору в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.6. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностных окладов руководителей учреждений.

2.7. Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом предельного уровня кратности, установленного пунктом 1.3 настоящего Порядка.

3. Виды выплат к должностному окладу руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные выплаты в соответствии с настоящим Порядком.

Заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты устанавливаются локальными актами учреждений, принятыми в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» и определяющими размеры, порядок и условия

осуществления выплат.

3.1. Выплаты компенсационного характера руководителям.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с приложением к Положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, утвержденному постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области».

3.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, предусмотренных подпунктами 3.2.1 и 3.2.2 пункта 3.2 настоящего Порядка, руководителям устанавливаются Комиссией по оценке показателей эффективности деятельности руководителей учреждений (далее - Комиссия), созданной в Департаменте здравоохранения Ивановской области.

Комиссия рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности руководителя учреждения ежемесячно до 08 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Заседания Комиссии оформляются протоколом. Решения Комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов и заносятся в протокол.

Организацию работы Комиссии осуществляет председатель, при отсутствии председателя его функции выполняет присутствующий на заседании Комиссии заместитель председателя Комиссии.

По результатам заседания Комиссии на основании указанного протокола издаются приказы об установлении стимулирующих выплат по итогам работы за месяц и выплачиваются ежемесячно руководителям подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области учреждений.

3.2.1. Выплаты за выполнение показателей эффективности работы устанавливаются в размере до 100% должностного оклада.

Показатели эффективности работы руководителей устанавливаются приложением к настоящему Порядку.

Руководитель учреждения в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, направляет в Департамент здравоохранения Ивановской области аналитическую информацию о результатах деятельности на печатном носителе по форме приложения к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения.

Руководитель учреждения отвечает за своевременное предоставление достоверной информации на рассмотрение Комиссии. В случае предоставления недостоверной информации либо предоставления информации с опозданием стимулирующие выплаты руководителю учреждения по решению Комиссии не устанавливаются.

3.2.2. Выплата за выполнение функций главных внештатных специалистов устанавливается в размере до 100% должностного оклада включительно.

Выплата назначается и выплачивается ежемесячно при предоставлении ежемесячной аналитической справки о состоянии службы при достижении улучшения показателей курируемой службы.

Выплата может быть снята решением Комиссии при ухудшении показателей деятельности курируемых служб.

Конкретный размер выплаты устанавливается на основании решения Комиссии.

3.2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории устанавливается в следующих размерах:

- при наличии второй квалификационной категории - 10%;
- при наличии первой квалификационной категории - 20%;
- при наличии высшей квалификационной категории - 30%.

3.2.4. Выплаты при отсутствии обоснованных жалоб от пациентов и работников учреждения, максимальный размер выплат - 100% должностного оклада.

При наличии обоснованных жалоб выплаты устанавливаются в следующем размере в зависимости от численности сотрудников учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области:

Численность сотрудников	Допустимое количество обоснованных жалоб	Размер выплаты
от 0 до 500	0	100% должностного оклада
от 501 до 750	0 - 1	100% должностного оклада
от 751 до 1000	0 - 2	100% должностного оклада
от 1001 и более	0 - 3	100% должностного оклада

При превышении допустимого количества обоснованных жалоб выплата не осуществляется.

В случае снижения количества обоснованных жалоб по сравнению с предыдущим отчетным периодом выплата устанавливается в размере 50% должностного оклада.

Выплаты назначаются ежемесячно по информации Департамента здравоохранения Ивановской области о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб в отчетном периоде и выплачиваются ежемесячно.

3.3. Руководителям устанавливаются следующие виды иных выплат:

3.3.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу

устанавливается с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем Департамента здравоохранения Ивановской области персонально в отношении конкретного руководителя в размере от 0,5 до 1,5.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается и выплачивается ежемесячно.

3.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие почетного звания, за награждение нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» устанавливается в следующих размерах:

- «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 10%;

- «Отличник здравоохранения», «Отличник образования» - 10%.

При наличии у руководителя учреждения нескольких почетных званий надбавка за наличие почетного звания устанавливается только по одному из оснований, предусмотренных подпунктом 3.3.2 пункта 3.3 настоящего Порядка.

3.3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

- доктор медицинских наук - 20%;
- кандидат медицинских наук - 10%.

3.3.4. Вознаграждение от доходов, полученных от иной приносящей доход деятельности в размере не более 2% от суммы доходов, полученных от иной приносящей доход деятельности.

3.3.5. Выплата к праздничным дням, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, профессиональному празднику «День медицинского работника».

Размер выплаты не может превышать 100% должностного оклада.

3.3.6. Единовременная выплата к юбилейным датам (50-, 55-, 60-летие со дня рождения).

Решение об установлении выплат по пунктам 3.3.5, 3.3.6 и их размерах принимается руководителем Департамента здравоохранения Ивановской области на основании информации учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения с приложением сведений об осуществлении и размерах аналогичных выплат работникам учреждения.

3.3.7. Материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, погребением в случае смерти членов семьи или ближайших родственников (отец, мать, сестры, братья, дети, муж, жена), в связи с возникновением чрезвычайных обстоятельств, по другим уважительным причинам, подтверждающимся документами.

Решение о выплате материальной помощи принимается руководителем Департамент здравоохранения Ивановской области на основании заявления

руководителя учреждения и подтверждающих документов. Размер выплаты материальной помощи - до 100 % оклада (должностного оклада).

Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям учреждений осуществляются в пределах средств, предусмотренных по фонду оплаты труда учреждения на текущий финансовый год за счет всех источников финансирования в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

Приложение
к Порядку
оплаты труда руководителей,
их заместителей и главных
бухгалтеров государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения

**Перечень
показателей эффективности работы руководителей учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области**

Показатель эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области		Критерий оценки эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области
1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	В случае невыполнения критерия выплаты за качество не начисляются
2	Прирост смертности/летальности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (ежемесячно)	При наличии прироста смертности (за исключением внешних причин) в сравнении с аналогичным периодом прошлого года выплаты за качество не начисляются. общее число умерших за месяц _____ среднегодовая численность населения x 100 000, общее число умерших в стационаре за месяц : _____ x 100 общее число выбывших за месяц ежемесячно
3	Снижение общей и младенческой смертности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (для специализированных учреждений снижение летальности по профилю) * * выплата назначается только руководителям организаций, которые осуществляют оказание медицинской помощи	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 10% общее число умерших за месяц _____ среднегодовая численность населения x 100 000, общее число умерших за месяц _____ число родившихся за месяц x 1000, больничная летальность: общее число умерших в стационаре за месяц x 100 общее число выбывших за месяц ежемесячно
4	Превышение кассового исполнения над утвержденными плановыми назначениями, предусмотренными планом финансово-хозяйственной деятельности учреждений	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении
5	Выполнение показателей «дорожной карты» средней заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала, младшего медицинского персонала	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении

	(персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), с начала года по отношению к средней заработной плате по категориям работников за предшествующий год.	
6	Достижение целевых показателей регионального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения(ЕГИСЗ)» (далее – региональный проект) национального проекта «Здравоохранения», определенных Соглашением о реализации регионального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения(ЕГИСЗ) (Ивановская область)» на территории Ивановской области от 31.01.2019г № 056-2019-№7004-1 и дополнительными соглашениями к нему, а также Паспортом регионального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ) (Ивановская область)».	Исполнение в срок контрольных точек целевых показателей регионального проекта, установленных Протокольным поручением по результатам проведения аппаратного совещания Департамента здравоохранения Ивановской области с руководителями подведомственных учреждений. Источниками получения исходных данных для анализа целевых показателей служат: - Региональная медицинская информационная система системы здравоохранения Ивановской области; - Аналитическая система Министерства Здравоохранения, доступная на официальном сайте https://info-bi-db.egisz.rosminzdrav.ru; - Аналитическая система Министерства Здравоохранения, доступная на официальном сайте https://svody.egisz.rosminzdrav.ru. В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 5%
7	Выполнение плана охвата флюорографическим исследованием не менее 85% населения в возрасте старше 15 лет.	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.
8	Доля пациентов, у которых впервые выявлено злокачественное новообразование на ранних стадиях (I - II стадии) (не менее 55,5%).	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.
9	Доля женщин в возрасте 39 лет и старше, прошедших маммографию, от общей численности женщин в возрасте 39 лет и старше.	Не менее 25% от утвержденного годового плана. Годовой план не менее 30% от числа прикрепленных женщин в возрасте 39 лет и старше. Число женщин в возрасте 39 лет и старше, прошедших маммографию / число женщин в возрасте 39 лет и старше x 100, ежемесячно. В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.
10	Доля больных со злокачественными новообразованиями, выявленных активно.	Не менее 23,5%. В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.

11	Доля впервые выявленных больных туберкулезом органов дыхания, выявленных при профилактических флюорографических обследования (активно).	Не менее 70%. Число лиц с впервые выявленным туберкулезом органов дыхания / число лиц прикрепленного населения старше 15 лет, прошедших флюорографию x 100, ежемесячно. В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении.
12	Выполнение плана вакцинации взрослого и детского населения за отчетный месяц в соответствии с годовым планом (не менее 25% от годового плана, своевременность и достоверность отчетов, рациональное использование вакцин).	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении. Число вакцинированного населения / число прикрепленного населения, подлежащего вакцинированию x 100 (по каждому виду вакцины в соответствии с утвержденным планом-графиком) ежеквартально. Критерий оценивается с учетом наличия вакцин.
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
14	Исполнение объемов плана задания по профилактическим мероприятиям не менее 97% *. - профилактические осмотры и диспансеризация взрослого и детского населения; - диспансерное наблюдение. * выплата назначается только руководителям организаций, которые осуществляют профилактические мероприятия	В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 10%. (5% за профилактические осмотры и диспансеризацию, в том числе взрослого и детского населения; 5% за выполнение диспансерного наблюдения)
15	Исполнение объемов государственного задания не менее 100%	В случае невыполнения критерия размер выплаты за качество снижается на 5% от максимального размера выплаты за качество в абсолютном выражении
	Доля конкурентных слотов по 14 должностям и дополнительным, если для них предусмотрена самостоятельная запись пациентом не менее 60% * * выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку	Соотношение количества конкурентных слотов к общему количеству слотов в расписании медицинской организации по 14 должностям и дополнительным, если для них предусмотрена самостоятельная запись пациентом, за отчетный период. В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 5%
	Доля врачей с расписанием от общего количества врачей по 14 должностям не менее 100% * * выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному	Соотношение общего количества ставок врачей по 14 должностям в медицинской организации к количеству врачей, к которым открыта запись на прием в расписании, за отчетный период (в расчет не включается случаи отсутствия врача на работе по уважительной причине: отпуска, болезни и т.п.) В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 5%

инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку	
Соответствие количества слотов на 1 ставку врача-специалиста по 14 должностям нормативу, установленному региональным нормативным правовым актом по организации записи на прием к врачу не менее 100% * * выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку	Соотношение количества слотов, установленных в типовом наборе слотов в региональном нормативном правовом акте по организации записи на прием к врачу, по 14 должностям, к количеству слотов, фактически выложенных в расписании к указанным врачам, за отчетный период В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 5%
Доля успешных записей через ЕПГУ в общем количестве попыток записей через ЕПГУ не менее 90% за исключением попыток записи, прерванных пользователями, ошибок федерального уровня, по техническим причинам в субъекте, ошибок по бизнес-правилам * * выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку	Соотношение количества успешных записей через ЕПГУ к общему количеству попыток записей на ЕПГУ за исключением попыток записи, прерванных пользователями, ошибок федерального уровня, по техническим причинам в субъекте, ошибок по бизнес-правилам, за отчетный период. При расчете учитываются только неудачные попытки записи по организационным причинам в медицинской организации, Рассчитывается на основании аналитики Минздрава России (дашборда «Запись на прием чрез ЕПГУ. Пользовательский путь»). В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 5%
Соблюдение сроков ожидания приема по записи к врачам-специалистам 14 должностей, установленного территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи - 100% соответствие среднего времени ожидания Программе *. * выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку	Среднее время ожидания приема по записи к врачам-специалистам 14 должностей, за отчетный период В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 5%

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 100% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, оказывающих медицинскую помощь населению.

**Перечень
показателей эффективности работы руководителя ОБУЗ Ивановской области
«Медицинский центр мобилизационных резервов»**

Показатель эффективности работы руководителя		Критерий оценки эффективности работы руководителя
1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	В случае невыполнения критерия выплаты за качество не начисляются
2	Количественная и качественная сохранность медицинского имущества	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
3	Соблюдение порядка освежения и разбронирования материальных ценностей мобилизационного резерва	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 15%
4	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.
5	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 100% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, не оказывающих медицинскую помощь населению.

**Перечень
показателей эффективности работы руководителя ГКУЗ Ивановской области
«Территориальный центр медицины катастроф Ивановской области»**

Показатель эффективности работы руководителя учреждения		Критерий оценки эффективности работы руководителя
1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	В случае невыполнения критерия выплаты за качество не начисляются
2	Выполнение государственного задания	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 30%
3	Соблюдение плана проведения командно-штабных тренировок	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 25%
4	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%
5	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.

6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
---	--	--

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 100% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, не оказывающих медицинскую помощь населению.

**Перечень
показателей эффективности работы руководителей медицинских колледжей Ивановской области**

Показатель эффективности работы руководителей		Критерий оценки эффективности работы руководителей
1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	В случае невыполнения критерия выплаты за качество не начисляются
2	Выполнение государственного задания	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%
3	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 30%.
4	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 30%.

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 100% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, не оказывающих медицинскую помощь населению.