

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«29» сентября 2023 г.

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 230400017

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 29.09.2023

№ 264

**О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения
Ивановской области от 12.05.2017 № 121 «Об утверждении Порядка
оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
государственных учреждений, подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области»**

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 №642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»

приказываю:

1. Внести изменения в приказ Департамента здравоохранения Ивановской области № 121 от 12.05.2017 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»:

1.1. Абзац первый подпункта 3.2.1 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Выплаты за выполнение показателей качества работы руководителей учреждения устанавливаются в размере до 350% должностного оклада.»

1.2. Приложение к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
директора Департамента здравоохранения
Ивановской области**

С.Н. Лесных

Приложение
к приказу
Департамента здравоохранения
Ивановской области
от 29.09.2023 № 264

«Приложение
к Порядку
оплаты труда руководителей, их заместителей и главных
бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения

**Перечень показателей эффективности работы
деятельности руководителей учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения Ивановской области**

Показатель эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области	Критерий оценки эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области
1. Наличие обоснованной жалобы	<p>При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются *.</p> <p>При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной, руководителям учреждений.</p> <p>* При наличии обоснованных жалоб (в рамках внутреннего контроля качества признана обоснованной) выплаты за качество устанавливаются в зависимости от численности сотрудников учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при численности сотрудников от 0 до 500 допустимое количество обоснованных жалоб 0; - при численности сотрудников от 501 до 750 допустимое количество обоснованных жалоб 1; - при численности сотрудников от 751 до 1000 допустимое количество обоснованных жалоб 2; <p>при численности сотрудников от 1001 и более допустимое количество обоснованных жалоб 3.</p>

2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность свыше 5% от ежемесячного финансового обеспечения учреждения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.
3.	Прирост смертности/летальности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (ежемесячно)	При наличии прироста смертности (за исключением внешних причин) в сравнении с аналогичным периодом прошлого года выплаты за качество не начисляются. общее число умерших за месяц среднегодовая численность населения x 100 000, общее число умерших с стационаре за месяц x100 общее число выбывших за месяц ежемесячно
4.	Снижение общей и младенческой смертности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (для специализированных учреждений снижение летальности по профилю) * * выплата назначается только руководителям организаций, которые осуществляют оказание медицинской помощи	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40% общее число умерших за месяц среднегодовая численность населения x 100 000, общее число умерших за месяц число родившихся за месяц x 1000, больничная летальность: общее число умерших с стационаре за месяц x100 общее число выбывших за месяц ежемесячно
5.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%
6.	Увеличение укомплектованности врачами или поддержание укомплектованности врачами на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%. Прирост численности врачей на последнее число отчетного месяца = Численность врачей на последнее число отчетного месяца - Численность врачей на 1 января текущего года.

	<p>Увеличение укомплектованности средним медицинским персоналом или поддержание укомплектованности средним медицинским персоналом на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p>	<p>Укомплектованность = $\frac{\text{Число занятых должностей врачей}}{\text{Число штатных должностей врачей}}$</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности СМП на последнее число отчетного месяца = $\text{Численность СМП на последнее число отчетного месяца} - \text{Численность СМП на 1 января текущего года}$.</p> <p>Укомплектованность = $\frac{\text{Число занятых должностей СМП}}{\text{Число штатных должностей СМП}}$</p>
7.	<p>Выполнение плановых показателей регионального проекта "Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ)" (обеспечение не менее 95% медицинских сотрудников, формирующих и подписывающих ЭЦП ЭМД в системе 1С.Медицина от общего количества медицинских сотрудников, оформляющих медицинскую документацию; оформление не менее 90% медицинских документов от числа посещений за отчетный период, подлежащих отправке в РЭМД в системе 1С.Медицина; обеспечение не менее 48% в 2022 году (и не менее 60% в 2023 году) доли записей на прием к врачу, совершенных гражданами дистанционно)</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.</p>

8.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
9.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
10.	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
12.	Исполнение объемов плана задания по профилактическим мероприятиям не менее 97% *: - профилактические осмотры и диспансеризация взрослого и детского населения; - диспансерное наблюдение. *выплата назначается только руководителям организаций, которые осуществляют профилактические мероприятия	В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 50%. (30% за профилактические осмотры и диспансеризацию, в том числе взрослого и детского населения; 20% за выполнение диспансерного наблюдения)
13.	Доля конкурентных слотов по 14 должностям и дополнительным, если для них предусмотрена самостоятельная запись пациентом не менее 60%* *выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в	Соотношение количества конкурентных слотов к общему количеству слотов в расписании медицинской организации по 14 должностям и дополнительным, если для них предусмотрена самостоятельная запись пациентом, за отчетный период. В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 10%

	Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку	
14.	<p>Доля врачей с расписанием от общего количества врачей по 14 должностям не менее 100%*</p> <p>*выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку</p>	<p>Соотношение общего количества ставок врачей по 14 должностям в медицинской организации к количеству врачей, к которым открыта запись на прием в расписании, за отчетный период (в расчет не включаются случаи отсутствия врача на работе по уважительной причине: отпуска, болезни и т.п.)</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 10%</p>
15.	<p>Соответствие количества слотов на 1 ставку врача-специалиста по 14 должностям нормативу, установленному региональным нормативным правовым актом по организации записи на прием к врачу не менее 100%*</p> <p>*выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку</p>	<p>Соотношение количества слотов, установленных в типовом наборе слотов в региональном нормативном правовом акте по организации записи на прием к врачу, по 14 должностям, к количеству слотов, фактически выложенных в расписании к указанным врачам, за отчетный период</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 10%</p>
16.	<p>Доля успешных записей через ЕПГУ в общем количестве попыток записей через ЕПГУ не менее 90%*</p> <p>*выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку</p>	<p>Соотношение количества успешных записей через ЕПГУ к общему количеству попыток записей на ЕПГУ, за отчетный период</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 10%</p>

17	<p>Соблюдение сроков ожидания приема по записи к врачам-специалистам 14 должностей, установленного территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи - 100% соответствие среднего времени ожидания Программе*.</p> <p>*выплата назначается только руководителям организаций, которые участвуют в Федеральном проекте по Федеральному инциденту № 38 «Запись на прием к врачу» по данному признаку</p>	<p>Среднее время ожидания приема по записи к врачам-специалистам 14 должностей, за отчетный период</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты за качество составляет 10%</p>
----	---	--

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 350% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, оказывающих медицинскую помощь населению.

**Перечень показателей эффективности работы
руководителя ОБУЗ Ивановской области «Медицинский центр
мобилизационных резервов»**

	Показатель эффективности работы руководителя	Критерий оценки эффективности работы руководителя
1.	Наличие обоснованной жалобы	<p>При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются*.</p> <p>При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной, руководителям учреждений.</p> <p>*При наличии обоснованных жалоб (в рамках внутреннего контроля качества признана обоснованной) выплаты за качество устанавливаются в зависимости от численности сотрудников учреждений:</p>

		<p>- при численности сотрудников от 0 до 500 допустимое количество обоснованных жалоб 0;</p> <p>- при численности сотрудников от 501 до 750 допустимое количество обоснованных жалоб 1;</p> <p>- при численности сотрудников от 751 до 1000 допустимое количество обоснованных жалоб 2;</p> <p>при численности сотрудников от 1001 и более допустимое количество обоснованных жалоб 3.</p>
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность свыше 5 % от ежемесячного финансового обеспечения учреждения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.
3.	Количественная и качественная сохранность медицинского имущества	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 34%
4.	Соблюдение порядка освежения и разбронирования материальных ценностей мобилизационного резерва	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
5.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
6.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
7.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.

8.	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
9.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.
10.	Увеличение укомплектованности средним медицинским персоналом или поддержание укомплектованности средним медицинским персоналом на уровне не менее 95%	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%. Прирост численности СМП на последнее число отчетного месяца = Численность СМП на последнее число отчетного месяца – Численность СМП на 1 января текущего года. Укомплектованность = Число занятых должностей СМП / Число штатных должностей СМП

**Перечень показателей эффективности работы
руководителя ГКУЗ Ивановской области «Территориальный центр
медицины катастроф Ивановской области»**

Показатель эффективности работы руководителя учреждения		Критерий оценки эффективности работы руководителя
1.	Наличие обоснованной жалобы	При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются*. При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной, руководителям учреждений. *При наличии обоснованных жалоб (в рамках внутреннего контроля качества признана обоснованной) выплаты за качество устанавливаются в зависимости от численности сотрудников учреждений:

		<p>- при численности сотрудников от 0 до 500 допустимое количество обоснованных жалоб 0;</p> <p>- при численности сотрудников от 501 до 750 допустимое количество обоснованных жалоб 1;</p> <p>- при численности сотрудников от 751 до 1000 допустимое количество обоснованных жалоб 2;</p> <p>при численности сотрудников от 1001 и более допустимое количество обоснованных жалоб 3.</p>
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность свыше 5 % от ежемесячного финансового обеспечения учреждения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.
3.	Выполнение государственного задания	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 34%
4.	Соблюдение плана проведения командно-штабных тренировок	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
5.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
6.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
7.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
8.	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации,	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.

	отчетных форм, выполнение протокольных поручений	
9.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.
10.	Увеличение укомплектованности врачами или поддержание укомплектованности врачами на уровне не менее 95%	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%. Прирост численности врачей на последнее число отчетного месяца = Численность врачей на последнее число отчетного месяца – Численность врачей на 1 января текущего года. Укомплектованность = Число занятых должностей врачей / Число штатных должностей врачей

**Перечень показателей эффективности работы
руководителей медицинских колледжей Ивановской области**

Показатель эффективности работы руководителей		Критерий оценки эффективности работы руководителей
1.	Наличие обоснованной жалобы	При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются*. При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной, руководителям учреждений. *При наличии обоснованных жалоб (в рамках внутреннего контроля качества признана обоснованной) выплаты за качество устанавливаются в зависимости от численности сотрудников учреждений: - при численности сотрудников от 0 до 500 допустимое количество обоснованных жалоб 0; - при численности сотрудников от 501 до 750 допустимое количество обоснованных жалоб 1;

		- при численности сотрудников от 751 до 1000 допустимое количество обоснованных жалоб 2; при численности сотрудников от 1001 и более допустимое количество обоснованных жалоб 3.
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность свыше 5 % от ежемесячного финансового обеспечения учреждения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.
3.	Выполнение государственного задания	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%
4.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
5.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
6.	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.
8.	Увеличение укомплектованности врачами или поддержание укомплектованности врачами на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%. Прирост численности врачей на последнее число отчетного месяца = Численность врачей на последнее число отчетного месяца – Численность врачей на 1 января текущего года. Укомплектованность = Число занятых должностей врачей / Число штатных должностей врачей

	<p>Увеличение укомплектованности средним медицинским персоналом или поддержание укомплектованности средним медицинским персоналом на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности СМП на последнее число отчетного месяца = Численность СМП на последнее число отчетного месяца – Численность СМП на 1 января текущего года.</p> <p>Укомплектованность = Число занятых должностей СМП / Число штатных должностей СМП</p>
9.	<p>Отсутствие просроченной кредиторской задолженности</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%</p>

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 210% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, не оказывающих медицинскую помощь населению.».