



**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

« 31 » 07 2023

г. Иваново

№ 20

**О внесении изменений в приказ Департамента культуры  
и туризма Ивановской области от 27.06.2018 № 21  
«О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Ивановской области  
в Департаменте культуры и туризма Ивановской области»**

В соответствии с федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 29.12.2022 № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в приказ Департамента культуры и туризма Ивановской области от 27.06.2018 № 21 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте культуры и туризма Ивановской области» следующие изменения:

1. В приложении 1 к приказу:

1.1. В пункте 2.1.7:

1.1.1. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«- готовит по поручению директора Департамента проект письменного отказа гражданину (гражданскому служащему) на участие в конкурсе в связи с выявленными ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;».

1.1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«- готовит по поручению директора Департамента проект письменного отказа гражданину (гражданскому служащему) на участие в конкурсе в связи с его

несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

- готовит по поручению директора Департамента проект письменного отказа гражданину (гражданскому служащему) на участие в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

1.2. Абзац четвертый пункта 2.2.1 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень».

1.3. Пункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.3. Конкурсная комиссия:

- оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур;

- осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

2. В приложении 3 к приказу:

2.1. Пункт 1.2.1 изложить в следующей редакции:

«1.2.1. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсе, проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ

профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

2.2. Пункт 1.5 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.».

2.3. В пункте 1.6 слова «специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки».

2.4. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«

## 2. Требования к участникам конкурса

2.1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

2.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

- в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

- в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

- в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

2.5. Абзац седьмой подпункта 3.1.1 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

2.6. Абзац второй пункта 3.6 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.».

2.7. Раздел 3 дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы

профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2.8. В пункте 4.1:

2.8.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.1. При проведении конкурса для оценки профессионального уровня кандидатов в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой объявлен конкурс.».

2.8.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные организатором конкурса с участием структурного подразделения Департамента, в котором учреждена вакантная должность гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.».

2.8.3. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«В целях объективности оценки профессионального уровня кандидатов и их соответствия знаниям и умениям, которые необходимы для замещения вакантной должности, по которой объявлен конкурс, в зависимости от основных должностных обязанностей, определенных в приложении № 1 к Единой методике, используется не менее двух методов оценки, тестирование и индивидуальное собеседование являются обязательными.».

2.8.4. Абзац седьмой после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.».

2.9. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 и описанием методов оценки согласно приложению № 2 Единой методики.».

2.10. Пункт 4.4 после слов «при оценке» дополнить словами «профессионального уровня.».

3. В строке 3 таблицы в приложении 2 к Методике после слов «об образовании и» дополнить словом «(или)».

4. В приложении 5 к Методике:

4.1. В графе «Оценка анкетных данных» таблицы в форме 1 строку «повышение квалификации» заменить строкой «дополнительное профессиональное образование».

4.2. В форме 2:

4.2.1. Таблицу изложить в следующей редакции:

«№ п/п	ФИО кандидатов	Оценка анкетных данных (баллы)	Оценка результатов тестирования (баллы)			Личностные качества	Оценка профессионального уровня		Итоговый балл	Примечания (в том числе комментарии членов комиссии)
							Знания необходимые для исполнения должностных обязанностей	Умения необходимые для исполнения должностных обязанностей		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										»

4.2.2. В примечаниях:

4.2.2.1. В пункте 3 слова «Справочнике квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих» заменить словами «Справочнике квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к профессиональному уровню, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих».

4.2.2.2. В пункте 6:

4.2.2.2.1. В абзацах втором и третьем слова «уровнем знаний и умений» заменить словами «профессиональным уровнем».

4.2.2.2.2. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«1 балл – не обладает достаточным профессиональным уровнем (знания поверхностные, не системные, отсутствуют многие практические умения).».

**Член Правительства  
Ивановской области –  
директор Департамента**



**Н.В. Трофимова**

