



# СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

17.07.2023 № 5  
г. Иваново

Служба государственного  
финансового контроля  
Ивановской области  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
« 14 » 07 2023 г.  
Регистрационный № 2316 00005

**О внесении изменений в приказ службы государственного  
финансового контроля Ивановской области от 03.07.2018 №4  
«О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Ивановской области в службе  
государственного финансового контроля Ивановской области и  
конкурсов на включение в кадровый резерв службы государственного  
финансового контроля Ивановской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», пунктом 2.9 Положения о службе государственного финансового контроля Ивановской области, утвержденного постановлением Правительства Ивановской области от 25.12.2013 № 540-п, **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в приказ службы государственного финансового контроля Ивановской области от 03.07.2018 № 4 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в службе государственного финансового контроля Ивановской области и конкурсов на включение в кадровый резерв службы государственного финансового контроля Ивановской области» следующие изменения:

1. В приложении № 1 к приказу:

1.1. В пункте 1.1 слово «включения» заменить словом «включение».

1.2. В пункте 1.2 слова «на замещение должностей» заменить словами «на замещение вакантных должностей».

1.3. Абзац одиннадцатый подпункта 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«- осуществляет подготовку запроса начальника Службы в аппарат Правительства Ивановской области о приглашении представителей научных, образовательных и других организаций в качестве независимых

экспертов для включения в состав конкурсной комиссии (без указания персональных данных независимых экспертов) в соответствии с указом Губернатора Ивановской области от 15.07.2021 № 108-уг «Об утверждении Порядка приглашения и отбора независимых экспертов – представителей научных, образовательных и других организаций, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий органов государственной власти (государственных органов) Ивановской области».

1.4. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Конкурсная комиссия:

- вносит предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в службе государственного финансового контроля Ивановской области и конкурсов на включение в кадровый резерв службы государственного финансового контроля Ивановской области, утвержденной настоящим приказом;

- оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур в соответствии с Единой методикой;

- осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

- решает вопросы регламента своей работы в соответствии с настоящим Положением.».

1.5. В абзаце четвертом подпункта 2.2.1 слова «вакантной должности, но» заменить словами «вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень,».

2. В приложении № 2 к приказу:

2.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящая Методика проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в службе государственного финансового контроля Ивановской области и конкурсов на включение в кадровый резерв службы государственного финансового контроля Ивановской области (далее – Методика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской

Федерации» (далее – Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Указ Президента Российской Федерации «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»), единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 (далее – Единая методика)», Законом Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области», определяет процедуру проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в службе государственного финансового контроля Ивановской области (далее – конкурсы на замещение вакантных должностей) и конкурсов на включение в кадровый резерв службы государственного финансового контроля Ивановской области (далее – конкурсы на включение в кадровый резерв) и направлена на повышение объективности и прозрачности конкурсных процедур и формирование профессионального кадрового состава государственной гражданской службы Ивановской области (далее – гражданская служба) при проведении в службе государственного финансового контроля Ивановской области (далее – Служба) конкурсов на замещение вакантных должностей и конкурсов на включение в кадровый резерв.».

2.2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее – гражданин, гражданский служащий, а вместе – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.».

2.3. В пункте 1.5 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.».

2.4. В пункте 1.6 слова «(направлению подготовки)» заменить словами «направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.».

2.5. Раздел 1 дополнить пунктом 1.8.1 следующего содержания:

«1.8.1. Конкурс на замещение вакантной должности может не проводиться в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.».

2.6. В разделе 2 слова «для замещения должности» заменить словами «для замещения вакантной должности».

2.7. Абзац седьмой пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

2.8. В абзаце девятом пункта 3.6 после слов «о методах оценки» дополнить словами «профессионального уровня».

2.9. Подпункт 3.7.4 изложить в следующей редакции:

«3.7.4. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

2.10. Абзац седьмой пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«- подготовку запроса начальника Службы в аппарат Правительства Ивановской области о приглашении независимых экспертов – представителей научных, образовательных и других организаций, для включения в состав конкурсной комиссии в порядке, установленном указом Губернатора Ивановской области от 15.07.2021 № 108-уг «Об утверждении Порядка приглашения и отбора независимых экспертов – представителей научных, образовательных и других организаций, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий органов государственной власти (государственных органов) Ивановской области»;».

2.11. В абзаце втором пункта 3.12 слова «вакантной должности, но» заменить словами «вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень».

2.12. Пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

«3.13. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности

гражданской службы профессиональный уровень, начальник Службы может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2.13. В пункте 4.1 абзацы первый – третий изложить в следующей редакции:

«4.1. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. Результаты оценки на основании представленных кандидатами документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности заносятся в форму согласно приложению 6 к настоящей Методике.

Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные организатором конкурса с участием подразделений Службы, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, определенных в приложении 1 к Единой методике, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.

В целях объективности оценки профессионального уровня кандидатов и их соответствия квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы, используется не менее 2 методов оценки, тестирование и индивидуальное собеседование являются обязательными. Индивидуальному собеседованию предшествует тестирование:».

3. Отделу правовой, организационно-кадровой и административной работы службы государственного финансового контроля Ивановской области обеспечить:

а) официальное опубликование настоящего приказа в установленном порядке;

б) направление копии настоящего приказа в Ивановскую областную Думу и управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области;

в) размещение настоящего приказа на официальном сайте службы государственного финансового контроля Ивановской области.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника службы государственного финансового контроля Ивановской области, начальника отдела правовой, организационно-кадровой и административной работы службы государственного финансового контроля Ивановской области – статс-секретаря Коробейникову О.В.

**Начальник службы государственного  
финансового контроля Ивановской области**



**Т.В. Исаева**