



ДЕПАРТАМЕНТ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес: 153003, г. Иваново, ул. Строительная, д. 5

ПРИКАЗ

30.06.2023 № 5 - НПА

О внесении изменений в приказ Департамента природных ресурсов и экологии Ивановской области от 04.09.2017 № 12-НПА «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте природных ресурсов и экологии Ивановской области»

В целях приведения нормативных правовых актов Департамента природных ресурсов и экологии Ивановской области в соответствие с законодательством Российской Федерации, **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в приказ Департамента природных ресурсов и экологии Ивановской области от 04.09.2017 № 12-НПА «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте природных ресурсов и экологии Ивановской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к приказу:

1.1.1. абзац четвертый пункта 2.2.1 исключить.

1.1.2. абзац второй пункта 2.3.7 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень,».

1.2. В приложении 2 к приказу:

1.2.1. строки 3 - 4 таблицы приложения 2 к Методике изложить в следующей редакции:

«

3.	Копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)	
4.	Копия трудовой книжки, заверенная нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности,	

оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые)	
--	--

».

1.2.2. В приложении 2 к Методике слова «конкурсной документацией, а также» исключить.

1.2.3. В приложении 3 к Методике слова «конкурсной документацией, а также» исключить.

1.2.4. В приложении 4 к Методике слова «конкурсной документацией, а также» исключить.

1.2.5. Форму 1 приложения 5 к Методике изложить в новой редакции:

«Анкетные данные кандидатов
для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей в
Департаменте природных ресурсов и экологии Ивановской области

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области,
структурного подразделения Департамента природных ресурсов и экологии Ивановской области)

№ п/п	ФИО	Дата рождения, профессиональное образование	Место службы (работы), должность	Оценка анкетных данных (баллы)	
				Профессиональное образование	
				стаж государственной гражданской службы Российской Федерации	
				стаж работы по специальности, направлению подготовки	

				повышение квалификации	
				знаки профессиональног о отличия	
Сумма баллов по кандидату					

Примечания:

1. Список кандидатов в таблице формируется в алфавитном порядке.
2. В графе «ФИО» указываются полностью фамилия, имя, отчество кандидатов в именительном падеже.
3. В графе «Дата рождения, профессиональное образование» указываются: дата рождения в формате «ДД.ММ.ГГГГ», наименование образовательной организации (образовательных организаций), направление подготовки (специальности), год окончания образовательной организации (образовательных организаций).
4. В графе «Место службы (работы), должность» указываются место службы (работы) (наименование организации) и наименование должности на дату проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области или последнее место службы (работы) и наименование должности согласно данным трудовой книжки кандидата.
5. В графе «Оценка анкетных данных» ставятся баллы по следующей шкале:
 - 3 балла - уровень профессионального образования и стаж работы по специальности, направлению подготовки (стаж государственной гражданской службы Российской Федерации) превышают требуемый¹;
 - 2 балла - уровень профессионального образования и стаж работы по специальности, направлению подготовки (стаж государственной гражданской службы Российской Федерации) соответствуют требуемому¹;
 - 1 балл - при наличии сведений о повышении квалификации и (или) знаках профессионального отличия;
 - 0 баллов - при несоответствии кандидата квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области, отсутствии сведений о повышении квалификации и (или) знаках профессионального отличия.

¹ Уровень профессионального образования определяется с учетом положений частей 3 - 5 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки определяются в соответствии со статьей 15.1 Закона Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области».

1.2.6. Форму 2 приложения 5 к Методике изложить в новой редакции:

**«Предварительная оценка
результатов проведения конкурса на замещение вакантных должностей в
Департаменте природных ресурсов и экологии Ивановской области**

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области,
структурного подразделения Департамента природных ресурсов и экологии Ивановской области)

№ п/п	ФИО кандидатов	Оценка анкетных данных (баллы)	Оценка результатов тестирования (баллы)			Личностные качества	Оценка соответствия знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей (баллы)	Итоговый балл	Примечания (в том числе комментарии и членов комиссии)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Примечания:

1. В графе 2 указываются полностью фамилия, имя, отчество кандидата в именительном падеже.

2. В графе 3 указывается итоговая сумма баллов по каждому кандидату на основании формы 1 настоящего приложения.

3. В графе 4 указывается оценка результатов тестирования кандидата на владение государственным языком Российской Федерации (русским языком), знания основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знания и умения в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также на знания и умения по вопросам профессиональной служебной деятельности. При этом используется следующая система оценки:

2 балла - не менее 90% правильных ответов;

1 балл - от 70 до 89% правильных ответов;

0 баллов - 69% и меньше правильных ответов.

4. Графы 5 и 6 заполняются при проведении следующих методов оценки: анкетирования, групповых дискуссий, подготовки проекта документа, написания реферата и иных письменных работ, решения практических задач (далее - задания), за исключением тестирования и индивидуального собеседования. Для оценки результатов выполнения заданий применяется следующая система оценки:

0 баллов - задание выполнено неверно или задание не выполнено;

1 балл - задание выполнено не полностью, имеются ошибки;

2 балла - большая часть задания выполнена верно, имеются недочеты (неточности);

3 балла - задание выполнено верно в полном объеме.

5. Графа 7 содержит основные характеристики личностных качеств кандидата, полученные по результатам применения методов оценки в ходе проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте природных ресурсов и экологии Ивановской области (в том числе в случае проведения психологического тестирования при наличии специализированного лицензированного программного продукта).

6. В графе 8 указывается балл, полученный путем сложения баллов, выставленных членами конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области (далее - конкурсная комиссия) по результатам индивидуального собеседования. Используется следующая система оценки:

3 балла - обладает высоким уровнем знаний и умений;

2 балла - обладает достаточным уровнем знаний и умений;

1 балл - знания поверхностные, не системные, отсутствуют многие практические умения.

7. В графе 9 указывается итоговый балл, полученный кандидатом в ходе конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте природных ресурсов и экологии Ивановской области, путем суммирования среднего арифметического баллов в графах 3 - 8.

8. В графе 10 могут быть указаны комментарии членов конкурсной комиссии в отношении каждого кандидата.».

1.2.7. В примечании к таблице приложения 6 к Методике пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. В графе 3 указывается итоговая оценка результатов тестирования кандидата на владение государственным языком Российской Федерации (русским языком), знания основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знания и умения в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также на знания и умения по вопросам профессиональной служебной деятельности.

При этом используется следующая система оценки:

2 балла - не менее 90% правильных ответов;

1 балл - от 70 до 89% правильных ответов;

0 баллов - 69% и меньше правильных ответов.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник Департамента
природных ресурсов и экологии
Ивановской области**



О.И. Кравченко

Департамент природных ресурсов и
экологии Ивановской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«30» 06 2023 г.

Регистрационный № 230800005