



## ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

от 03.02.2023№ 31

**О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения  
Ивановской области от 12.05.2017 № 121 «Об утверждении Порядка  
оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров  
государственных учреждений, подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области»**

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» **приказываю:**

1. Внести изменения в приказ Департамента здравоохранения Ивановской области № 121 от 12.05.2017 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»:

1.1. в приложении к приказу пункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Выплата за выполнение функций главных внештатных специалистов устанавливается в размере до 100% должностного оклада включительно.

Выплата назначается и выплачивается ежемесячно при предоставлении ежемесячной аналитической справки о состоянии службы при достижении улучшения показателей курируемой службы.

Выплата может быть снята решением Комиссии при ухудшении показателей деятельности курируемых служб.

Конкретный размер выплаты устанавливается на основании решения Комиссии.».

1.2. Приложение к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности  
директора Департамента здравоохранения  
Ивановской области**



**С.С. Москвина**

Приложение  
к приказу  
Департамента здравоохранения  
Ивановской области  
от 03.02.2023 № 31

«Приложение  
к Порядку  
оплаты труда руководителей, их заместителей и главных  
бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных  
Департаменту здравоохранения

**Перечень показателей эффективности работы  
деятельности руководителей учреждений, подведомственных  
Департаменту здравоохранения Ивановской области**

	Показатель эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области	Критерий оценки эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области
1.	Наличие обоснованной жалобы	<p>При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются*.</p> <p>При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной, руководителям учреждений.</p> <p>*При наличии обоснованных жалоб (в рамках внутреннего контроля качества признана обоснованной) выплаты за качество устанавливаются в зависимости от численности сотрудников учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при численности сотрудников от 0 до 500 допустимое количество обоснованных жалоб 0;</li> <li>- при численности сотрудников от 501 до 750 допустимое количество обоснованных жалоб 1;</li> <li>- при численности сотрудников от 751 до 1000 допустимое количество обоснованных жалоб 2;</li> <li>при численности сотрудников от 1001 и более допустимое количество обоснованных жалоб 3.</li> </ul>
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в

		<p>месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность свыше 5 % от ежемесячного финансового обеспечения учреждения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.</p>
3.	<p>Прирост смертности/летальности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (ежемесячно)</p>	<p>При наличии прироста смертности (за исключением внешних причин) в сравнении с аналогичным периодом прошлого года выплаты за качество не начисляются.</p> <p><u>общее число умерших за месяц</u>  среднегодовая численность населения  x 100 000,  <u>общее число умерших с стационаре за месяц</u> x100  общее число выбывших за месяц  ежемесячно</p>
4.	<p>Снижение общей и младенческой смертности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (для специализированных учреждений снижение летальности по профилю)*</p> <p>*выплата назначается только руководителям организаций, которые осуществляют оказание медицинской помощи</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%</p> <p><u>общее число умерших за месяц</u>  среднегодовая численность населения  x 100 000,  <u>общее число умерших за месяц</u>  число родившихся за месяц  x 1000,  больничная летальность:</p> <p><u>общее число умерших с стационаре за месяц</u> x100  общее число выбывших за месяц  ежемесячно</p>
5.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%</p>
6.	<p>Увеличение укомплектованности врачами или поддержание укомплектованности врачами на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p> <p>Увеличение укомплектованности средним медицинским персоналом или поддержание укомплектованности средним медицинским персоналом на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности врачей на последнее число отчетного месяца = Численность врачей на последнее число отчетного месяца – Численность врачей на 1 января текущего года.</p> <p>Укомплектованность = Число занятых должностей врачей / Число штатных должностей врачей</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности СМП на последнее число отчетного месяца = Численность СМП на последнее число отчетного месяца – Численность СМП на 1 января текущего года.</p> <p>Укомплектованность = Число занятых должностей СМП / Число штатных должностей СМП</p>

7.	<p>Выполнение плановых показателей регионального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ)» (обеспечение не менее 95% медицинских сотрудников, формирующих и подписывающих ЭЦП ЭМД в системе 1С.Медицина от общего количества медицинских сотрудников, оформляющих медицинскую документацию; оформление не менее 90% медицинских документов от числа посещений за отчетный период, подлежащих отправке в РЭМД в системе 1С.Медицина; обеспечение не менее 48% в 2022 году (и не менее 60% в 2023году) доли записей на прием к врачу, совершенных гражданами дистанционно)</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.</p>
8.	<p>Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.</p>
9.	<p>Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.</p>
10	<p>Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.</p>
11	<p>Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.</p>

Российской Федерации и Ивановской области).	
---	--

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 250% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, оказывающих медицинскую помощь населению.

**Перечень показателей эффективности работы  
руководителя ОБУЗ Ивановской области «Медицинский центр  
мобилизационных резервов»**

Показатель эффективности работы руководителя		Критерий оценки эффективности работы руководителя
1.	Наличие обоснованной жалобы	<p>При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются*.</p> <p>При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной, руководителям учреждений.</p> <p>*При наличии обоснованных жалоб (в рамках внутреннего контроля качества признана обоснованной) выплаты за качество устанавливаются в зависимости от численности сотрудников учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при численности сотрудников от 0 до 500 допустимое количество обоснованных жалоб 0;</li> <li>- при численности сотрудников от 501 до 750 допустимое количество обоснованных жалоб 1;</li> <li>- при численности сотрудников от 751 до 1000 допустимое количество обоснованных жалоб 2;</li> </ul> <p>при численности сотрудников от 1001 и более допустимое количество обоснованных жалоб 3.</p>
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	<p>При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность свыше 5 % от ежемесячного финансового обеспечения учреждения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.</p>

3.	Количественная и качественная сохранность медицинского имущества	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 34%
4.	Соблюдение порядка освежения и разбронирования материальных ценностей мобилизационного резерва	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
5.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
6.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
7.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
8.	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
9.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.
10	Увеличение укомплектованности средним медицинским персоналом или поддержание укомплектованности средним медицинским персоналом на уровне не менее 95%	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности СМП на последнее число отчетного месяца = Численность СМП на последнее число отчетного месяца – Численность СМП на 1 января текущего года.</p> <p>Укомплектованность = Число занятых должностей СМП / Число штатных должностей СМП</p>

**Перечень показателей эффективности работы  
руководителя ГКУЗ Ивановской области «Территориальный центр  
медицины катастроф Ивановской области»**

Показатель эффективности работы руководителя учреждения		Критерий оценки эффективности работы руководителя
1.	Наличие обоснованной жалобы	<p>При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются*.</p> <p>При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной, руководителям учреждений.</p> <p>*При наличии обоснованных жалоб (в рамках внутреннего контроля качества признана обоснованной) выплаты за качество устанавливаются в зависимости от численности сотрудников учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при численности сотрудников от 0 до 500 допустимое количество обоснованных жалоб 0;</li> <li>- при численности сотрудников от 501 до 750 допустимое количество обоснованных жалоб 1;</li> <li>- при численности сотрудников от 751 до 1000 допустимое количество обоснованных жалоб 2;</li> </ul> <p>при численности сотрудников от 1001 и более допустимое количество обоснованных жалоб 3.</p>
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	<p>При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность свыше 5 % от ежемесячного финансового обеспечения учреждения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.</p>
3.	Выполнение государственного задания	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 34%</p>
4.	Соблюдение плана проведения командно- штабных тренировок	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%</p>



5.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
6.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
7.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
8.	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
9.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.
10	Увеличение укомплектованности врачами или поддержание укомплектованности врачами на уровне не менее 95%	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.  Прирост численности врачей на последнее число отчетного месяца = Численность врачей на последнее число отчетного месяца – Численность врачей на 1 января текущего года.  $\text{Укомплектованность} = \frac{\text{Число занятых должностей врачей}}{\text{Число штатных должностей врачей}}$

**Перечень показателей эффективности работы  
руководителей медицинских колледжей Ивановской области**

	Показатель эффективности работы руководителей	Критерий оценки эффективности работы руководителей
1.	Наличие обоснованной жалобы	При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются*.

		<p>При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной, руководителям учреждений.</p> <p>*При наличии обоснованных жалоб (в рамках внутреннего контроля качества признана обоснованной) выплаты за качество устанавливаются в зависимости от численности сотрудников учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при численности сотрудников от 0 до 500 допустимое количество обоснованных жалоб 0;</li> <li>- при численности сотрудников от 501 до 750 допустимое количество обоснованных жалоб 1;</li> <li>- при численности сотрудников от 751 до 1000 допустимое количество обоснованных жалоб 2;</li> <li>при численности сотрудников от 1001 и более допустимое количество обоснованных жалоб 3.</li> </ul>
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	<p>При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность свыше 5 % от ежемесячного финансового обеспечения учреждения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.</p>
3.	Выполнение государственного задания	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%</p>
4.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.</p>
5.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.</p>
6.	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.</p>

7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.
8.	<p>Увеличение укомплектованности врачами или поддержание укомплектованности врачами на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p> <p>Увеличение укомплектованности средним медицинским персоналом или поддержание укомплектованности средним медицинским персоналом на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности врачей на последнее число отчетного месяца = Численность врачей на последнее число отчетного месяца – Численность врачей на 1 января текущего года.  Укомплектованность = Число занятых должностей врачей / Число штатных должностей врачей</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности СМП на последнее число отчетного месяца = Численность СМП на последнее число отчетного месяца – Численность СМП на 1 января текущего года.  Укомплектованность = Число занятых должностей СМП / Число штатных должностей СМП</p>
9.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 210% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, не оказывающих медицинскую помощь населению.».